ORGANISATORISCHES



REFERENTIN Sabinja Klink
Dipl. Pädagogin, Autorisierte LET.-Trainerin, Coach, Konfliktberaterin, in freier Praxis, Lehrbeauftragte für Konfliktmanagement

ANMELDUNG

Kath. Bildungswerk Stuttgart
Königstr. 7 · 70173 Stuttgart
Tel. 0711 70 50 600
info@kbw-stuttgart.drs.de
www.kbw-Stuttgart.de

TEILNAHMEBEDINGUNGEN & INFO

Hauptabteilung XI Kirche und Gesellschaft
Fachteam – Lebenswelten & Identitäten / Frauen
Frauen@bo.drs.de | Tel. 0711 9791-1050
https://Kirche-und-Gesellschaft.drs.de/Frauen

VERANSTALTUNGSORT

Evangelische Tagungsstätte Bernhäuser Forst
Dr. Manfred-Müller-Str. 4 | 70794 Filderstadt

SEMINARZEITEN

1. Tag: 9:30 – 12:30, 14:00 – 18:00 Uhr
2. Tag: 9:00 – 12:30, 14:00 – 17:00 Uhr
Führungswerkstatt: 9:30 – 17:00 Uhr

Diözese Rottenburg-Stuttgart Fachbereich Frauen

Katholisches Bildungswerk Stuttgart
Katholische Erwachsenenbildung

BILDUNGS ZEIT!

SQCert | Stufe B QVB zertifiziert

Institut für Fort- und Weiterbildung

FÜHRUNGS- UND KOMMUNIKATIONS-TRAINING FÜR FRAUEN IN VERANTWORTUNG



FÜHRUNGSROLLE TENZ MANAGEMENT
AUTORITÄT LENKE RENESS ANLEITUNG
MOTIVATION POTE ERFOLG STRATEGIE
MEINUNG GESPRÄ CHOLOGIE DIALOG
MOBILISIEREN KO TION HIERARC
ZIELGERICHTET MA KOMMU
ORGANISATION SP UME
FÜHRUNGSROLLE K
AUTORITÄT LENKE
MOTIVATION PO
MEINUNG G
MOBIL
ZI

2027

FÜHRUNGS- UND KOMMUNIKATIONSTRAINING FÜR FRAUEN IN VERANTWORTUNG 2027

In dieser branchenübergreifenden Fortbildungsreihe erhalten Sie themenspezifische Impulse, um sich für Ihre Führungssituation zu stärken und Ihre Führungsstrategien weiterzuentwickeln – ob neu in der Führungsrolle oder langjährig führungserfahren.

Sie sind eingeladen Ihre strategischen Führungskompetenzen zu vertiefen und Gesprächstechniken zu trainieren, mit denen Sie Ihr Führungshandeln in Zeiten komplexer Veränderungen zielorientiert und situativ ausrichten. Sie reflektieren Ihre ethische Verantwortung als Führungskraft und wie Sie ambivalenten Rollen und Spannungsfeldern ressourcenschonend begegnen können. Sie identifizieren Chancen und Risiken aktueller Veränderungen und stärken sich strategisch für die Herausforderungen im Kontext Ihres Teams und „Unternehmens".

Entscheidungssituationen wie auch Spielregeln in Gesprächen, Gremien und institutionellen Hierarchien werden mit Analysetools durchschaubar und für Sie nutzbar. Grundlage bilden Impulse aus der humanistischen Psychologie, der systemischen Organisationsentwicklung und Neurowissenschaft.

ARBEITSWEISE:

Durch Theorie-Impulse, Reflexion und individuelles Feedback erkennen Sie Stärken und Orientierungsmöglichkeiten Ihres Führungshandelns und entwickeln dieses weiter. Wichtige Bestandteile sind der interdisziplinäre Erfahrungsaustausch und praktische Umsetzungsstrategien in Ihre alltägliche Führungspraxis.

Die jährlich wiederkehrende **Führungswerkstatt** lädt Sie mit aktuellen Theorie-Impulsen und kollegialer Beratung zum Innehalten und Reflektieren Ihrer aktuellen Situation ein.

Strategiekompetenz und Konfliktmanagement

Insgesamt 4 Tage: 10.–11.03. und 13.–14.04.2027

In diesen vier Tagen werden u.a. Strategien konstruktiver Gesprächs- und Verhandlungsführung, Teams und Unternehmen in Veränderung, Führungsrolle und Autorität, sowie Konfliktbearbeitung behandelt. Zentral in diesen Einheiten ist die Bewusstmachung des persönlichen Führungsprofils und der Vision authentischer und gelingender Führung. Sie stärken sich für Ihre aktuellen Herausforderungen, bearbeiten praxisnah aktuelle Fragen und vertiefen Ihre Kompetenzen erfolgreicher Führung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Seminargebühr: 590,– Euro
zzgl. Verpflegung und evtl. Unterkunft
Anmeldung bis **29.01.2027**

Das Team in unsicheren Zeiten stärken – Spannungen und Konflikte wirksam bearbeiten und die Kultur der Wertschätzung stärken

2 Tage: 20.–21.10.2027

Sie reflektieren, welche Dynamiken und Spannungen in Ihrem Arbeitskontext z.B. durch unterschiedliche Arbeitsstile, Haltungen und Bedürfnisse oder strukturelle Rahmenbedingungen entstehen. Sie erfahren, wie sich Differenzen, z.B. in Team-Besprechungen, zwischen einzelnen Personen oder Arbeitsbereichen noch effektiver und ressourcenorientiert nutzen lassen. Durch praxisnahe Theorie-Impulse und anregenden Austausch erarbeiten Sie sich, wie Sie noch stärker auf die Kultur und Praxis konstruktiver Konfliktbearbeitung und gegenseitiger (Team-)Wertschätzung Team-Kultur forcieren können.

Seminargebühr: 320,– Euro
zzgl. Verpflegung und evtl. Unterkunft
Anmeldung bis **03.09.2027**

Führungswerkstatt

Das „Team" und sich „gesund" führen – 7 Schritte für eine hilfreiche (Selbst-)Fürsorge im Führungsalltag

1 Tag: 09.11.2027
Seminargebühr: 150,– Euro zzgl. Verpflegung
Anmeldung bis **08.10.2027**